



ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела»

**Положение о порядке замещения должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

СМК-П-06-07-2017



ОТВЕРЖДЕНО  
Решением Ученого совета  
ЧОУ ВО САФБД  
от 11 января 2017 г.  
(протокол № 1)  
Ректор  
*Н.В. Фадейкина*

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники), в ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела» (далее – Академия) и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

В Академии к должностям педагогических работников относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678,
- «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015 № 749;
- уставом ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела».

1.3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Академии, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса в Академии допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего



ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела»

**Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

СМК-П-06-07-2017

работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.6. Настоящее Положение является обязательным для всех штатных педагогических работников и педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства.

## **2. Планирование и проведение конкурса**

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Академии (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Академии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт Академии).

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Академии (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

2.3. Конкурс объявляется ректором Академии (уполномоченным им лицом) на сайте Академии не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Академии указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

место и дата проведения конкурса.

В Академии должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

## **3. Условия участия в конкурсе**

3.1. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в отдел кадров Академии до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

3.2. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности педагогического работника (Приложение 1), и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.3. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

– несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по



соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

#### **4. Рассмотрение претендентов на заседании кафедры**

4.1. Претенденты на замещение должностей педагогических работников обсуждаются на заседании соответствующей кафедры. Кафедра рассматривает всех претендентов на одном и том же заседании. Кафедра принимает решение о рекомендации к избранию по каждому претенденту отдельно.

Участники конкурса имеют право присутствовать на заседании кафедры или быть ознакомлены, по их желанию, с ее решением.

4.2. Кафедра вправе предложить претендентам провести пробные лекции или другие учебные занятия.

4.3. Рассмотрение кандидатур претендентов на замещение должностей педагогических работников на заседании кафедры проводится не позднее, чем в течение первых двух недель по истечении срока приема документов.

4.4. По результатам рассмотрения представленных документов кафедра открытым голосованием по каждой кандидатуре претендента выносит рекомендацию для участия в конкурсе. По решению коллектива кафедры допускается проведение тайного голосования.

4.5. Получившим рекомендацию кафедры считается претендент, набравший при голосовании не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании, при кворуме не менее 2/3 списочного состава кафедры.

4.6. Рекомендация кафедры или решение об отказе доводится заведующим кафедрой до сведения секретаря Ученого совета.

#### **5. Рассмотрение претендентов на Ученом совете Академии и оформление трудовых отношений**

5.1. Обсуждению на Ученом совете Академии при проведении конкурса подлежат все претенденты на замещение должности педагогического работника, не отозвавшие свои заявления на участие в конкурсе, в том числе и те претенденты, которые в результате голосования на кафедре не получили рекомендацию к избранию на должность.

5.2. Заседание Ученого совета Академии проводится не ранее чем через месяц после истечения срока приема документов.

5.3. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5.4. Решение по конкурсу принимается Ученым советом Академии путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Академии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Академии.



ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела»

**Положение о порядке замещения должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

СМК-П-06-07-2017

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

5.5. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

5.6. С претендентом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.7. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Академии или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

5.8. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.



**Квалификационные требования  
к должностям педагогических работников в ЧОУ ВО САФБД  
(на период аттестации – один раз в 5 лет)**

<i>Показатель</i>	<i>Ассистент</i>	<i>Преподаватель</i>	<i>Старший преподаватель 1 категории<sup>1</sup></i>	<i>Старший преподаватель 2 категории<sup>2</sup></i>	<i>Старший преподаватель 3 категории<sup>3</sup></i>
Высшее образование (специалитет, магистратура)	По специальности				
Стаж работы по специальности или научно-педагогический стаж	–	2-3 года	Не менее 3 лет	Не менее 5 лет	Не менее 8 лет, в том числе научно-педагогический стаж свыше 5 лет
Разработка и корректировка рабочих программ по читаемым дисциплинам	–	–	ежегодно		
Разработка учебно-методических пособий (в том числе ЭУМКД) – за последние 5 лет	–	Не менее 1 (в том числе в соавторстве)	Не менее 2		
Выступление на конференциях и семинарах по научной тематике	Ежегодно				
Подготовка студентов к участию во внутривузовских, межвузовских, региональных, всероссийских и международных олимпиадах и конференциях	-	Ежегодно			
В рамках НИРС подготовка к публикации студенческих статей (тезисов) (ежегодно)	1 научная статья (тезисы) студента	Не менее 2 научных статей (тезисов) студентов			
Публикация научных работ:					

<sup>1</sup> Для специалистов-практиков, привлекаемых академией к участию в образовательном процессе: высококвалифицированные, опытные специалисты соответствующей отрасли знаний, привлеченные для лекционной работы в вузе, а также специалисты первой и высшей категорий, стаж практической работы до 3-х лет

<sup>2</sup> Для специалистов-практиков, привлекаемых академией к участию в образовательном процессе: высококвалифицированные, опытные специалисты соответствующей отрасли знаний, привлеченные для лекционной работы в вузе, а также специалисты первой и высшей категорий, стаж практической работы 3-5 лет

<sup>3</sup> Для специалистов-практиков, привлекаемых академией к участию в образовательном процессе: высококвалифицированные, опытные специалисты соответствующей отрасли знаний, привлеченные для лекционной работы в вузе, а также специалисты первой и высшей категорий, стаж практической работы свыше 5 лет

<i>Показатель</i>	<i>Ассистент</i>	<i>Преподаватель</i>	<i>Старший преподаватель 1 категории<sup>1</sup></i>	<i>Старший преподаватель 2 категории<sup>2</sup></i>	<i>Старший преподаватель 3 категории<sup>3</sup></i>
В изданиях, индексируемых в РИНЦ (за 5 лет)	Не менее 5 статей	Не менее 6 статей	Не менее 7 статей	Не менее 8 статей	Не менее 9 статей
В т.ч. в изданиях перечня ВАК (за 5 лет)	–	–	Не менее 2 статей		Не менее 4 статей
Индекс Хирша	–	–	–	–	1
Чтение лекций	–	–	на уровне СПО		
Разработка и внедрение в учебный процесс интерактивных форм ведения занятий	По всем читаемым дисциплинам				
Проведение профориентационной работы со школьниками	Ежегодное участие в 5 мероприятиях для НПР выпускающих кафедр, в 10 мероприятиях для НПР невыпускающих кафедр				
Воспитательная работа со студентами	Ежегодно				
Регистрация в научно-электронных библиотеках	В системе E-Library				
Научное руководство ВКР (для выпускающих кафедр) (ежегодно)	–	–	Не мене 2 ВКР (уровень СПО)	Не мене 4 ВКР (уровень СПО)	Не мене 6 ВКР (уровень СПО и ВО бакалавриат)
Повышение квалификации	не реже одного раза в три года				

<i>Показатель</i>	<i>Доцент 1 категории<sup>4</sup></i>	<i>Доцент 2 категории</i>	<i>Доцент 3 категории</i>
Высшее образование (специалитет, магистратура)	По специальности		
Ученая степень	–	кандидат наук	кандидат наук
Ученое звание	–	–	доцент
Научно-педагогический стаж	не менее 5 лет	не менее 5 лет	не менее 5 лет
Разработка и корректировка рабочих программ по читаемым дисциплинам	Ежегодно		
Разработка учебно-методических пособий, в том числе ЭУМКД и презентационного материала для ИДБО (за последние 5 лет)	Не менее 3		
Издание учебника (учебного пособия) (за последние 5 лет)	Не менее 2		
Издание монографии (главы в монографии)	-	Автор монографии или главы в монографии	
Выступление на конференциях и семинарах по научной тематике	Ежегодно		
Ежегодное участие в организации научно-исследовательской работы студентов (НИРС)	Не менее 2 выступлений (научных статей) студентов	Не менее 3 выступлений (научных статей) студентов	
Подготовка студентов к участию во внутривузовских, межвузовских, региональных, всероссийских и международных олимпиадах и конференциях	Ежегодно		
Публикация научных работ:			
В изданиях, индексируемых в РИНЦ (за последние 5 лет)	Не менее 10	Не менее 11	Не менее 12
В т.ч. в изданиях перечня ВАК (за последние 5 лет)	Не менее 5	Не менее 6	Не менее 7
Индекс Хирша	1-2	3 – 6	
Разработка и внедрение в учебный процесс интерактивных форм ведения занятий	По всем читаемым дисциплинам		
Проведение профориентационной работы со школьниками	Ежегодное участие в 4 мероприятиях для НПП выпускающих кафедр, в 8 мероприятиях для НПП невыпускающих кафедр		
Воспитательная работа со студентами	Ежегодно		
Регистрация в научно-электронных библиотеках и открытых репозиториях	В системах E-Library и SSRN		
Публикация результатов исследований в открытых репозиториях научных статей и препринтов SSRN	-	Размещение препринтов и опубликованных работ в SSRN	
Научное руководство ВКР (для выпускающих кафедр)	10 ВКР (уровень СПО и бакалавриата)	10 ВКР (уровень СПО и бакалавриата) и 2 ВКР (уровень магистратуры)	
Повышение квалификации	Не реже одного раза в три года		

<sup>4</sup> высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, имеющие высшее образование по специальности (специалитет, магистратура), не имеющие ученого звания и ученой степени, но обладающие опытом практической деятельности не менее 5 лет, или государственное звание «Заслуженный работник»

<i>Квалификационные требования</i>	<i>Профессор 1 категории<sup>5</sup></i>	<i>Профессор 2 категории</i>		<i>Профессор 3 категории</i>	<i>Профессор 4 категории</i>
Ученая степень	Кандидат наук и/или PhD	Доктор наук	Кандидат наук	Доктор наук (сотрудники научных учреждений, имеющие ученое звание СИС)	Доктор наук
Ученое звание	Доцент	-	Профессор	Доцент	Профессор
Научно-педагогический стаж	не менее 10 лет	не менее 5 лет		не менее 2 лет	не менее 2 лет
Работа с аспирантами (за 5 лет)	1 аспиранта	2 аспиранта			
Руководство научными исследованиями	Обязательное				
Разработка и корректировка рабочих программ по читаемым дисциплинам	Ежегодно				
Разработка учебно-методических пособий, в том числе ЭУМКД (за последние 5 лет)	Не менее 2				Не менее 3
Издание учебника (учебного пособия) (за последние 5 лет)	Автор одного учебника (учебного пособия) или соавтор 2-х учебников (учебных пособий)				
Издание монографии (главы в монографии) (за последние 5 лет)	Автор монографии или главы в монографии				
Выступление на конференциях и семинарах по научной тематике	Ежегодно				
Ежегодное участие в организации научно-исследовательской работы студентов (НИРС)	Не менее 3-х студенческих статей Руководство НИРС, представленными на всероссийские, региональные конкурсы и конференции				
Подготовка студентов к участию во внутривузовских, межвузовских, региональных, всероссийских и международных олимпиадах и конференциях	Ежегодно				
Публикация научных работ (за последние 5 лет):					
В изданиях, индексируемых в РИНЦ	Не менее 13	Не менее 14		Не менее 15	Не менее 16
В т.ч. в изданиях перечня ВАК	Не менее 8	Не менее 9		Не менее 10	Не менее 11
В изданиях, индексируемых в Web of Science, Scopus	Не менее 1	Не менее 2		Не менее 3	Не менее 4
Индекс Хирша	5-7	6-8		7 – 9	7 – 10
Разработка и внедрение в учебный процесс интерактивных форм ведения занятий	По всем читаемым дисциплинам				
Проведение профориентационной работы	Ежегодно				
Регистрация в научно-электронных библиотеках и открытых репозиториях	В системах E-Library и SSRN				
Публикация результатов исследований в открытых репозиториях научных статей и препринтов SSRN	Размещение препринтов и опубликованных работ в SSRN				
Научное руководство ВКР (для выпускающих кафедр)	8 ВКР (уровень бакалавриата) и 2 ВКР (уровень магистратуры)				
Повышение квалификации	Не реже одного раза в три года				

<sup>5</sup> крупные специалисты, получившие международное или всероссийское признание в конкретной отрасли знаний, подтвержденное соответствующими документами, привлеченные к научно-педагогической работе в вузе



