



ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела»

**Положение о повышении квалификации  
научно-педагогических работников**

СМК-П-06-10-2017



УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета  
ЧОУ ВО САФБД

от 11 января 2017 г.

(протокол № 1)

Ректор

*Н.В. Фадейкина* Н.В. Фадейкина

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о повышении квалификации научно-педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о повышении квалификации научно-педагогических работников (далее – Положение) определяет порядок, условия организации и проведения повышения квалификации научно-педагогических работников ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499;
- Уставом ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела» (далее – Академия, САФБД).

1.3. Повышение квалификации – вид дополнительного профессионального образования, направленный на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.4. Целями повышения квалификации научно-педагогических работников Академии являются:

- улучшение качества предоставляемых Академией образовательных услуг;
- удовлетворение потребностей научно-педагогических работников в обновлении и углублении практических и теоретических знаний, а также в приобретении новых знаний (предметных, педагогических, научных), способствующих выполнению профессиональных задач на более высоком уровне;
- освоение современных методов обучения, инновационных образовательных технологий и внедрение их в образовательный процесс;
- активизация научно-исследовательской, методической, инновационной деятельности научно-педагогических работников.

1.5. Повышение квалификации является должностной обязанностью научно-педагогических работников Академии. Результаты повышения квалификации учитываются при участии научно-педагогических работников в конкурсе на замещение вакантных должностей.



ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела»

**Положение о повышении квалификации  
научно-педагогических работников**

СМК-П-06-10-2017

1.6. Повышение квалификации проводится в течение всей трудовой деятельности научно-педагогического работника в Академии с отрывом или без отрыва от работы в форме краткосрочного, среднесрочного или длительного обучения по научным, педагогическим и иным проблемам, а также в форме стажировки.

1.7. Повышение квалификации научно-педагогических работников Академии может финансироваться за счет средств Академии, за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам с образовательными организациями, научными учреждениями, организациями различных форм собственности.

## **2. Порядок и формы повышения квалификации**

2.1. Повышение квалификации научно-педагогических работников Академии может проводиться как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника. Повышение квалификации научно-педагогических работников Академии проводится не реже одного раза в три года.

2.2. Повышение квалификации научно-педагогических работников Академии может проводиться в ведущих вузах, организациях дополнительного профессионального образования, межотраслевых региональных центрах повышения квалификации и переподготовки кадров, в ведущих научных и производственных организациях в Российской Федерации и за рубежом.

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава Академии по программам дополнительного профессионального образования возможно также в Академии.

2.3. Повышение квалификации научно-педагогических работников Академии осуществляется в следующих формах:

- докторантура;
- перевод лиц из числа профессорско-преподавательского состава – кандидатов наук на должность научного сотрудника для подготовки докторской диссертации;
- обучение в аспирантуре (очная, заочная);
- обучение на курсах повышения квалификации;
- участие в работе тематических и проблемных семинаров, в научно-практических конференциях;
- стажировки в практических органах для преподавателей профессиональных дисциплин и дисциплин профессиональных модулей.

Все формы повышения квалификации должны быть отражены научно-педагогическими работниками в ежегодных планах-отчетах.

2.4. Формы обучения и сроки освоения программы повышения квалификации определяется соответствующей дополнительной профессиональной программой и (или) договором об оказании образовательных услуг.

2.5. Виды обучения в организациях, реализующих программы повышения квалификации:

- краткосрочное обучение (объем программы – до 72 часов);
- среднесрочное обучение (объем программы 72-100 часов);
- долгосрочное обучение (объем программы от 100 часов).

Минимальный допустимый срок освоения программ повышения квалификации не



ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела»

**Положение о повышении квалификации  
научно-педагогических работников**

СМК-П-06-10-2017

может быть менее 16 часов.

2.6. Повышение квалификации может реализовываться полностью или частично в форме стажировки. Продолжительность стажировки – от одного до трех месяцев.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при выполнении своих должностных обязанностей. Стажировка может носить индивидуальный или групповой характер.

### **3. Ответность по повышению квалификации**

3.1. По окончании повышения квалификации научно-педагогический работник отчитывается о результатах на заседании кафедры или научного подразделения Академии.

3.2. Полученный документ о повышении квалификации научно-педагогический работник представляет в отдел кадров Академии. Оригинал документа о повышении квалификации хранится у работника, а копия вкладывается в его личное дело.

3.3. Заведующие кафедрами и руководители научных подразделений Академии обеспечивают контроль за повышением квалификации научно-педагогических работников.