



ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела»

Антикоррупционная политика ЧОУ ВО САФБД

СМК-П-01-78-2017



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЧОУ ВО САФБД

—Н.В. Фадейкина

августа 2017 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЧОУ ВО САФБД

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом ЧОУ ВО «Сибирская академия финансов и банковского дела» (далее – Академия), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками Академии и иными лицами, которые могут действовать от имени Академии.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

1.3. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Академии.

1.4. Основными целями внедрения в Академии Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Академии, её руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Академии независимо от занимаемой ими должности, обучающихся в Академии, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Академии о недопустимости коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Академии.

1.5. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Академии:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Академии;
- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Академии, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Академии, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Академией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Академии за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.



2. Определения понятий

2.1. В целях настоящего локального акта используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Академия вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных



обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Академии

Система мер противодействия коррупции в Академии основывается на следующих ключевых принципах, базирующихся на положениях Федерального закона «О противодействии коррупции»:

3.1. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.2. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.3. Принцип открытости деятельности Академии: информирование работников, обучающихся, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Академии антикоррупционных стандартах деятельности.

3.4. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Академии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соответствия политики Академии действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, общепризнанным принципам и нормам международного права и заключенным РФ международным договорам, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента РФ, а также нормативным правовым актам Правительства РФ, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к Академии.

3.6. Принцип личного примера руководства Академии: ключевая роль руководства Академии в формировании этического стандарта работы, культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.7. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Академии, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Академии коррупционных рисков.

3.8. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Академии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.9. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Академии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также для обучающихся в Академии; персональная ответственность руководства Академии за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.



3.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Антикоррупционная политика Академии распространяется на:

- 1) работников Академии, состоящих с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;
- 2) лиц, выполняющих работы и или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, заключенным с Академией;
- 3) обучающихся в Академии.

4.2. Ректор Академии является лицом, ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Академии.

4.3. Ректор Академии исходя из установленных задач и специфики деятельности, штатной численности и организационной структуры Академии назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

4.4. Основные обязанности лица (лиц), ответственного (ответственных) за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Академии;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Академии;
- разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Академии;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, обучающимися, контрагентами Академии или иными лицами;
- организация работы по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, включая конфликт интересов педагогического работника;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников и обучающихся;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководства Академии.



5. Обязанности работников, иных привлеченных к выполнению работ лиц и обучающихся Академии в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Обязанности всех работников Академии в связи с предупреждением и противодействием коррупции вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в Академии:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Академии;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Академии;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Академии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника и лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Академии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Академии или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. Обязанности обучающихся в Академии в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.
- незамедлительно информировать куратора учебной группы, или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или иное должностное лицо Академии о случаях склонения обучающегося к совершению коррупционного правонарушения.

5.3. Ректор Академии принимает меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

6. Антикоррупционные мероприятия, реализуемые в Академии. Внедрение антикоррупционных механизмов.

6.1. Перечень антикоррупционных мероприятий Академии включает:

6.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения (введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Академии, стандартной антикоррупционной оговорки; введение антикоррупционных положений в трудовые договоры, должностные инструкции работников, гражданско-правовые договоры, договоры об оказании платных образовательных услуг).

6.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур (процедуры информирования работниками руководства Академии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Академии или иными лицами; введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Академии, от формальных и неформальных санкций).



Академия обеспечивает конфиденциальное рассмотрение сообщений, связанных с коррупционными правонарушениями, и принятие иных мер, направленных на создание условий, необходимых для внедрения антикоррупционных процедур.

6.1.3. Обучение и информирование работников и обучающихся (проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, ознакомление сотрудников Академии при приеме на работу с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, и другие мероприятия).

Проведение обучающих мероприятий по тематике, связанной с требованиями законодательства и внутренними документами Академии по вопросам профилактики и противодействия коррупции, юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика доводится до сведения всех лиц, включая обучающихся и работников Академии, посредством размещения информации на официальном интернет-сайте Академии и информационных стендах. Работники Академии также могут быть оповещены об Антикоррупционной политике посредством оповещения по электронной почте.

При приеме на работу отдел кадров Академии ознакомливает с Антикоррупционной политикой Академии работников, принимаемых в организацию, под роспись.

6.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Академии (осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов);

6.2. План конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Академии и реализацию настоящей Антикоррупционной политики, утверждается приказом ректора Академии.

План антикоррупционных мероприятий составляется лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики, раз в два года и представляется ректору Академии в срок до 20 декабря для утверждения.

При составлении плана для каждого конкретного мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

В ходе исполнения мероприятий плана ответственный исполнитель конкретного мероприятия производит отметку об исполнении мероприятия с указанием даты исполнения.

Отчет о выполнении отдельных мероприятий плана представляется ректору ежегодно в срок до 20 декабря.

6.3. В Академии организуется и проводится анонимное анкетирование обучающихся на предмет оценки наличия или отсутствия фактов коррупционных нарушений. По итогам анонимного анкетирования осуществляется анализ сведений и подготовка предложений, касающихся мер реагирования на полученные данные.

6.4. В рамках сотрудничества Академии с правоохранительными органами к подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов привлекаются специалисты юридической службы Академии.

6.5. Академия устанавливает и сохраняет деловые отношения с организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов в повседневной работе, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.



Для снижения риска вовлечения Академии в коррупционную деятельность проводится проверка репутации контрагентов в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. Работники и обучающиеся Академии несут ответственность за несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.2. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений (преступлений), могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

8.1. Пересмотр настоящей Антикоррупционной политики и внесение в нее изменений и дополнений может осуществляться по итогам мониторинга реализации и эффективности результатов Антикоррупционной политики, а также в связи с выявлением фактов коррупции и принятия мер по их устранению.

8.2. Пересмотр Антикоррупционной политики и внесение в нее изменений и дополнений также может проводиться в случае внесения изменений в действующее законодательство РФ.

8.3. Внесение изменений в Антикоррупционную политику Академии осуществляется в том же порядке, в каком осуществляется ее принятие и утверждение.