

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Аннотации рабочих программ дисциплин ОПОП бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом», профиль «Управление персоналом организации»

Блок/компонент	Наименование дисциплины	Содержание дисциплины	Трудоемкость Зачетные ед./часы	Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины
Б1.Б	Базовая часть			
Б1.Б.1	Философия	Философия, ее предмет. История философии. Философская онтология. Теория познания. Философия и методология науки. Общество как саморазвивающаяся система. Философская антропология.	3/108	ОК-1, ОПК-1
Б1.Б.2	Иностранный язык	Межкультурная коммуникация, общение по телефону, организационно-правовые формы предпринимательской деятельности, маркетинговая стратегия, бизнес – планирование, деловая переписка, стили управления, деловая этика, корпоративная ответственность	6/216	ОК-4
Б1.Б.3	История	Периодизация экономической истории. Становление первых цивилизаций. Варианты развития феодальной экономики в Западной Европе, России, Японии. «Великий переход» - эпоха первоначального накопления капитала. Особенности процесса первоначального накопления капитала в Западной Европе, России, Японии. Становление индустриальной экономической системы. Эволюция промышленного капитализма в конце XIX-начале XX вв в США, Объединенной Германии, Англии, Франции, России, Японии. Монополизация экономики. Вторая технологическая революция. Становление системы макроэкономического регулирования в зарубежных странах. Экономические последствия первой мировой войны. Становление экономической системы государственного социализма в СССР. Основные тенденции развития мирового хозяйства после второй мировой войны и варианты его трансформации. Экономические последствия второй мировой войны. Научно-техническая революция. Попытки трансформации советской экономической системы. Экономика переходного периода в России.	2/72	ОК-2

Б1.Б.4	Политологи я	Основные политические институты и их функционирование. Структура и функции политической системы общества и т.п. Политическая сфера общественной жизни. Происхождение государства и власти. Основные стержневые элементы политики. Отношения между людьми по поводу государства и власти. Государственные политические институты. Основные понятия и категории политологии. Основные принципы существования политической реальности. Нормы политического поведения. Причины и способы урегулирования социально-политических конфликтов. Система современных международных отношений, её субъекты. Внешняя политика государств, её место и роль на мировой арене. Современная концепция национальной безопасности России.	2/72	ОК-2 ОК-6
Б1.Б.5	Правоведен ие	Общество и государство. Понятие права и его признаки. Понятие и состав правоотношения. Понятие, признаки и состав правонарушения. Понятие государственной власти и принципы ее организации в РФ. Система органов законодательной власти в РФ. Понятие и система административного права. Понятие и принципы семейного права. Основы трудового права. Понятие, предмет, метод задачи и принципы уголовного права.	2/72	ОК-4 ОПК-3
Б1.Б.6	Социология	Предмет, метод, функции социологии. Эволюция социологической мысли. Общество и его социальные институты, социальные организации, группы, общности. Предмет и объекты экономической социологии. Структура экономической социологии и частные социологические теории. Социальная структура и стратификация. Общественное мнение, его влияние на экономическое поведение. Поведенческий блок социального механизма и его особенности. Социологические исследования. Программа социологического исследования. Гипотезы в исследовании социальных отношений. Методы сбора первичной социологической информации. Опрос как метод сбора социальной информации. Анкета как базовый инструментальный социологического исследования.	2/72	ОК-6
Б1.Б.7	Психология	Психология, индивид, личность, индивидуальность, субъект, психика и организм, сознание, познавательные процессы, эмоции и чувства, деятельность, общение, межличностные отношения.	2/72	ОК-7
Б1.Б.8	Культуро- логия	Предмет, задачи культурологии. Структура современного культурологического знания. Подходы к определению понятия культуры. Язык и символы культуры. Культура и природа. Культура и общество. Культура и личность. Культурные традиции, обычаи. Инкультурация и социализация. Морфология культуры. Соотношение понятий «культура» и «цивилизация». Динамика культуры. Типология культур. Народная, элитарная и массовая	2/72	ОК-6

		<p>культуры. Восточный и западный тип культуры. Место и роль России в мировой культуре. Культурогенез в первобытную эпоху. Древний период цивилизации. Достижения античной культуры</p> <p>Средневековый период цивилизации. Особенности западноевропейской средневековой культуры. Сущность восточноевропейского средневековья. Складывание исламской культуры. Индустриальный период цивилизации. Социокультурная революция на Западе. Научно-техническая революция XX века. Тенденции культурной универсализации. Противоречивость процесса глобализации.</p>		
Б1.Б.9	Культура речи и деловое общение	<p>Концепции, структура и функции языка. Речевая синхрония и диахрония. Понятие нормы литературного языка. Основные понятия теории речевой коммуникации. Законы формальной логики в речевой коммуникации. Диалог. Вопросно-ответный комплекс. Спор, дискуссия, полемика. Ораторские навыки и умения. Стили речи. Риторика разговорной речи. Особенности научной, официально-деловой, публицистической речи. Коммуникативная компетентность. Технология ведения телефонных переговоров.</p>	2/72	ОК-5 ОПК-9
Б1.Б.10	Экономическая теория	<p>Экономические агенты, собственность, проблема выбора оптимального решения, конкуренция и ее виды; экономические блага и их классификация; фактор времени и дисконтирование, номинальные и реальные величины; кругообороты благ и доходов; затраты и результаты; альтернативные издержки; граница производственных возможностей.</p> <p>Закон предложения, закон спроса, равновесие, рынок, равновесная цена; излишки потребителя и производителя (предприятия); производственная функция, факторы производства; инфляция и безработица; рынки факторов производства, бюджетное ограничение, кривые безразличия, эффект дохода и замещения.</p> <p>Общественное воспроизводство, макроэкономические показатели, равновесие совокупного предложения, мультипликатор автономных расходов; денежное обращение; государственный бюджет, его дефицит и профицит; фиксированный и плавающий курсы валюты, паритет покупательной способности; макроэкономическое равновесие и реальная процентная ставка (модель IS-LM); стабилизационная политика; технические уклады и «длинные волны»; теория экономического роста и экономического цикла.</p>	4/144	ОК-3 ОПК-6 ОПК-8
Б1.Б.11	Экономика организации	<p>Структура национальной экономики: сферы, сектора, комплексы, отрасли; предприятие - основное звено экономики; предприятие и предпринимательство в рыночной среде; типы предприятий; производственная и организационная структура организаций; типы производства; организация производственного</p>	3/108	ОПК- 5 ПК-14

		<p>процесса; инфраструктура предприятий; уставной капитал и имущество предприятий; основной капитал, его оценка; оборотные средства, их состав, классификация, оборачиваемость.</p> <p>Трудовые ресурсы: их состав, управление; организация, нормирование и оплата труда; рынок труда; экономическая и функциональная стратегии, их типы, факторы выбора; разработка маркетинговой и товарной стратегии; теория оптимального объема выпуска продукции; производственная программа и мощность; издержки производства и себестоимость продукции; смета и калькуляция затрат; ценовая политика на различных рынках; качество и конкурентоспособность; стандарты и системы качества; инновационная и инвестиционная политика; подготовка нового производства; виды деятельности предприятия; производственное планирование и бизнес-план предприятия; оценка эффективности хозяйственной деятельности и состояния баланса.</p>		
Б1.Б.12	Математика	<p>Линейная алгебра и аналитическая геометрия. Векторы и операции над ними. Матрицы. Умножение матриц. Системы линейных уравнений. Метод Гаусса. Определители и их свойства. Правило Крамера. Обратная матрица. Прямые на плоскости. Кривые второго порядка: окружность, эллипс, гипербола, парабола. Плоскости в трехмерном пространстве. Пересечение плоскостей. Прямые в трехмерном пространстве.</p> <p>Математический анализ.</p> <p>Введение в анализ. Предел последовательности и его свойства. Предел и непрерывность функций. Дифференциальное исчисление. Неопределенный и определенный интегралы. Функции многих переменных. Экстремумы функций нескольких переменных. Дифференциальные уравнения первого порядка. Числовые и степенные ряды. Теория вероятностей и математическая статистика.</p> <p>Случайные события. Случайные величины. Предельные теоремы теории вероятностей. Эмпирические характеристики выборки. Точечные оценки параметров распределения. Интервальные оценки параметров распределения. Статистическая проверка гипотез.</p>	9/324	ОПК-6 ПК-26
Б 1.Б.13	Статистика	<p>Предмет, метод и задачи статистики. Основные категории и понятия статистики. Статистическое наблюдение. Сводка и группировка. Ряды распределения. Способы наглядного представления статистических данных. Абсолютные и относительные величины. Средние величины и показатели вариации. Ряды динамики. Модели сезонных колебаний. Индексный метод анализа. Выборочное наблюдение. Статистическое изучение связи социально-экономических явлений. Основные макроэкономические</p>	4/144	ОПК-6 ПК-13 ПК-26

		показатели, система национальных счетов. Статистика национального богатства. Банковская и биржевая статистика. Статистика населения. Статистика рынка труда и занятости населения. Статистика предприятий и организаций. Статистический анализ эффективности функционирования предприятий и организаций. Основы статистики финансов. Статистика социального развития и уровня жизни населения. Статистические методы исследования экономической конъюнктуры рынка и деловой активности. Статистика цен.		
Б1.Б.14	Информационные технологии в управлении персоналом	Современные принципы работы с деловой информацией; корпоративные информационные системы и базы данных; информационные технологии для решения управленческих задач; программы для работы с деловой информацией; основы Интернет-технологий; специализированные кадровые компьютерные программы. Информационные технологии документационного обеспечения	3/108	ОПК-10 ПК-27 ПК-28
Б1.Б.15	Основы теории управления	Сущность и содержание дисциплины; теория управления: сущность и содержание управления, место теории управления в системе современных знаний, специфика управленческой деятельности, современные проблемы управления. Генезис теории управления. Закономерности и принципы управления. Функциональные основы теории управления. Процесс и механизм управления. Ресурсы управления. Цели и целеполагание в управлении. Разработка управленческих решений. Управление коммуникациями. Система управления. Централизация и децентрализация управления. Отношения власти в системе управления. Мотивация деятельности в управлении. Лидерство и стиль управления. Групповая динамика и конфликты. Организационные изменения и развитие. Управление качеством и качество управления.	6/216	ОПК-1 ОПК-8
Б1.Б.16	Маркетинг персонала	Маркетинговые концепции управления персоналом; состав и содержание внешних, промежуточных и внутренних факторов маркетинговой среды; концепции маркетинга персонала, основные подходы к их трактовке. Принципы маркетинга персонала. Формирование системы управления маркетингом персонала в организации. Требования к персоналу и запросы к работодателю. Факторы сегментирования и определение целевых групп персонала. Роль маркетинга персонала в формировании трудового потенциала организации. Имидж организации и его использование в маркетинге персонала. Информационная, коммуникативная и ценовая функции маркетинга персонала.	3/108	ОПК-1 ПК-2 ПК-16
Б1.Б.17	Финансовый менеджмент	Цели, задачи и сущность финансового менеджмента. Понятийный аппарат и научный инструментарий финансового менеджмента. Методические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности коммерческой организации. Анализ трудовых ресурсов организации, расходов на оплату труда.	3/108	ОПК-6 ПК-14 ПК-22

		<p>Финансовое планирование и методы прогнозирования. Планирование расходов на оплату труда персонала организации в соответствии со стратегическими планами организации. Система бюджетирования в организации, ее сущность. Формирование бюджета затрат на персонал организации. Категории риска и леввериджа, их взаимосвязь. Источники средств коммерческой организации и методы финансирования. Стоимость и структура капитала коммерческой организации. Дивидендная политика. Риск и доходность финансовых активов коммерческой организации. Управление инвестициями. Особенности управления инвестициями в человеческий капитал. Управление оборотными активами коммерческой организации.</p>		
Б1.Б.18	<p>Основы кадровой политики и кадрового планирования</p>	<p>Сущность и принципы формирования кадровой политики. Понятие и типы кадровой политики. Основы современной кадровой политики. Кадровая политика и стратегия управления персоналом. Кадровая политика и кадровое планирование. Методы планирования персонала. Оценка в системе управления персоналом. Контроль кадровых процессов.</p>	2/72	<p>ОПК-8 ПК-1 ПК-2 ПК-15</p>
Б1.Б.19	<p>Управленческий учет и учет персонала</p>	<p>Сущность, задачи и организация управленческого учета, принципы калькулирования затрат в управленческом учете, методы калькулирования затрат в управленческом учете, бюджеты и процесс их составления, определение эффективности функционирования центров ответственности, учет персонала.</p>	2/72	<p>ОК-3 ПК-10 ПК-12 ПК-15</p>
Б1.Б.20	<p>Безопасность жизнедеятельности</p>	<p>Человек и среда обитания, безопасность производственной деятельности, безопасность жизнедеятельности в чрезвычайных ситуациях.</p>	2/72	<p>ОК-9 ПК-9 ПК-18</p>
Б1.Б.21	<p>Трудовое право</p>	<p>Трудовое право, как отрасль права. Социальное партнерство в сфере труда. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Заработная плата. Дисциплина труда. Охрана труда. Материальная ответственность сторон трудового договора. Трудовые споры</p>	3/108	<p>ОПК-2 ОПК-3 ПК-9 ПК-10</p>
Б1. Б 22	<p>Организационное поведение</p>	<p>Актуальность проблем организационного поведения в современной социально-экономической ситуации. Личность и организация. Группа в организации. Социальное поведение и изменение организации. Официальные средства регулирования организационного поведения. Коммуникации в организациях. Поведенческий аудит. Организационное поведение в перспективе.</p>	2/72	<p>ОПК-7 ПК-32 ПК-37</p>

Б1.Б.23	Управление персоналом организации	<p>Основные теории и концепции управления персоналом. Персонал и трудовой потенциал организации. Система управления персоналом организации. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом. Кадровая политика и стратегия управления персоналом. Кадровое планирование в организации. Набор и отбор персонала в организацию. Профорientации и трудовая адаптация работников. Управление карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала. Обучение, переподготовка и повышение квалификации персонала. Деловая оценка и аттестация сотрудников в организации. Управление поведением персонала в организации. Оценка эффективности проектов совершенствования системы управления персоналом.</p> <p>Деятельность по организации труда и оплаты персонала: организация труда персонала; организация оплаты труда персонала; администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала.</p>	4/144	ОПК-1 ПК-3 ПК-7 ПК-15 ПК-16 ПК-20 ПК-38
Б1.Б.24	Рынок труда	<p>Теории рынка труда. Механизм регулирования рынка труда. Внутриорганизационный рынок труда. Занятость населения. Политика и институты занятости населения.</p> <p>Дискриминация на рынке труда. Безработица на рынке труда. Нормативно-правовое регулирование рынка труда.</p>	4/144	ОПК-4 ПК-19 ПК-25 ПК-38
Б1.Б.25	Экономика и социология труда	<p>Труд; трудовой потенциал общества, организации, человека; социально-трудовые отношения; качество трудовой жизни.</p> <p>Экономическая сущность организации труда. Анализ и планирование трудовых показателей. Оценка эффективности и производительности труда. Социологическое знание как основа социологии труда. Трудовая организация как вид социальной общности. Трудовая мобильность. Социальный контроль в сфере труда. Лидерство в трудовых коллективах. Трудовая деятельность как социальный институт. Социологические исследования процессов труда.</p>	3/108	ОК-3 ПК-4 ПК-26 ПК-29
Б1.Б.26	Конфликтология	<p>Конфликтология, конфликт, конфликтная ситуация, медиатор, личность, виды конфликтов компромисс, стратегия, тактика, формы конфликта, инцидент, соперничество, сотрудничество, избегание, стадии разрешения конфликта, поведение.</p>	3/108	ОК-6 ПК-30 ПК-37
Б1.Б.27	Основы безопасности и труда	<p>Безопасность организации; угроза безопасности объекта; направления безопасности; принципы построения систем безопасности организации; охрана труда; факторы, определяющие безопасные условия труда; законодательная база безопасных условий труда; несчастный случай; травматизм и профессиональная заболеваемость; управление безопасностью труда (организационное, методическое, информационное); службы охраны труда, уполномоченные и представители по охране труда; аттестация рабочих мест и сертификация</p>	3/108	ОК-9 ПК-9 ПК-18

		предприятий; показатели травматизма; затраты на охрану труда и технику безопасности; условия труда, элементы и факторы; опасные и вредные производственные факторы; степень тяжести труда; утомление; фазы работоспособности; режимы труда и отдыха; дисциплина труда; управление дисциплиной труда.		
Б 1.Б.28	Основы организации и труда	Сущность, содержание и задачи научной организации труда (НОТ). Труд и трудовой процесс. Разделение и кооперация труда. Организация, аттестация и рационализация рабочих мест. Рациональные режимы труда и отдыха. Организация трудовых коллективов. Дисциплина труда. Организация контроля использования рабочего времени. Организация проектирования труда управленческого персонала. Кадровые службы как организатор труда персонала на предприятии. Методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда. Методы нормирования труда. Межотраслевые и отраслевые нормативы трудовых затрат. Анализ успешных корпоративных практик по организации нормирования труда для различных категорий персонала, особенностей производства и деятельности организации.	4/144	ОПК-7 ПК-5 ПК-9 ПК-11
Б 1.Б.29	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	Мотивация, стимулирование трудовой деятельности, классические и современные теории трудовой мотивации, механизмы формирования и функционирования трудовой мотивации. Технологии формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Направления, формы и методы материального денежного и неденежного стимулирования персонала. Методика и практика применения методов анализа и описания рабочих мест (должностей) для классификации рабочих мест (должностей) по внутрифирменной ценности и систематизации условий материального денежного вознаграждения работников, порядок разработки перечня социальных льгот и компенсационной политики с целью формирования структуры «социального пакета». Методика оценки эффективности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	2/72	ОПК-5 ПК-8 ПК-23 ПК-24
Б 1.Б.30	Оплата труда персонала	Оплата труда; сущность и содержание заработной платы как основной формы оплаты труда. Номинальная и реальная заработная плата. Функции заработной платы. Факторы, воздействующие на заработную плату. МРОТ. Прожиточный минимум. Формы и системы оплаты труда. Дополнительная и поощрительная оплата труда. Доплаты, надбавки и компенсации. Система социальных льгот и выплат (социальный пакет) в системе оплаты труда. Регулирование оплаты труда. Технология разработки (оптимизации) системы оплаты труда на предприятии. Фонд оплаты труда и его формирование. Анализ успешных корпоративных практик по организации	3/108	ОПК-4 ПК-8 ПК-22

		системы оплаты труда персонала. Разработка системы оплаты труда персонала. Формирование планового бюджета фонда оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат.		
Б1. Б.31	Организационная культура и этика деловых отношений	Организационная культура. Культура как социальный феномен, структурный и функциональный элемент общественной жизни. Экономика знаний и корпоративная культура. Сущность и структура организационной культуры. Культура как совокупность моделей выполнения работ, делового взаимодействия, межличностного общения. Особенности организационной культуры на разных стадиях развития организации. Функции организационной культуры. Типология организационных культур. Факторы формирования организационной культуры. Методы формирования и поддержания организационной культуры. Кодексы корпоративной культуры, система организационных ритуалов, фирменный стиль и его составляющие, корпоративные стандарты поведения. Проблемы изменения организационной культуры. Многонациональные и глобальные компании. Проблемы изменения организационной культуры при слиянии (поглощении) организаций. Методы изменения организационной культуры. Организация управления развитием организационной культуры.	3/108	ОПК-7 ОПК-9 ПК-23 ПК-32 ПК-37
Б1.Б.32	Инновационный менеджмент	Инновационная сфера национальной экономики. Категориальная система взаимосвязей инновационного менеджмента. Цели, задачи и функции инновационного менеджмента. Понятие и виды инновационных стратегий. Типы организационных структур инновационных предприятий. Задачи и принципы планирования инноваций в организации. Основы управления инновационными проектами. Менеджмент кадровых инноваций. Процесс инновационного развития кадрового потенциала организации. Организационная форма управления развитием инновационного потенциала персонала компании. Методы и средства развития инновационного потенциала сотрудников организации.	3/108	ОПК-5 ПК-35 ПК-36
Б1.Б.33	Документационное обеспечение управления персоналом	Структура и назначение документов, создаваемых и функционирующих в системе управления персоналом организации, требования законодательных и нормативных норм права, регламентирующих работу с кадровыми документами, общие требования к оформлению кадровой документации. Разработка и оформление документации по персоналу (первичной, учетной, плановой, по социальному обеспечению, организационной, распорядительной) Регистрация, учет и текущее хранение организационной и распорядительной документации по персоналу. Ответственность	2/72	ОК-3 ПК-10 ПК-11 ПК-12 ПК-13 ППК-1 ППК-32

		<p>должностных лиц и работодателя за нарушение порядка кадрового делопроизводства. Порядок документооборота по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учету и движению кадров, представлению документов по персоналу в государственные органы; - обеспечения персоналом; - проведению оценки и аттестации персонала; - развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала; - вопросам организации труда и оплаты персонала 		
Б.1.Б.34	Экономика управления персоналом	<p>Экономичные и эффективные системы управления персоналом. Целеполагание. Функции управления персоналом. Функционально-целевая модель системы управления организацией. Экономический механизм управления персоналом. Экономическая оценка трудового потенциала организации. Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала. Управление расходами на персонал. Аудит и контроллинг персонала. Сущность и цели аудита персонала. Управление кадровыми рисками. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом.</p>	3/108	<p>ОК-6 ПК-22 ПК-26 ПК-36</p>
Б.1Б.35	Управление социальным развитием персонала	<p>Социально ответственное управление социальным развитием персонала. Персонал как объект социального управления. Социальное развитие персонала как объект управления. Отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организаций (предприятий). Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций (предприятий). Основные факторы социальных изменений в современном обществе. Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала. Внешние факторы социального развития персонала. Механизм управления социальными процессами в организации. Система управления социальным развитием персонала.</p>	2/72	<p>ОПК-4 ОПК-7 ПК-6 ПК-21</p>
Б.1Б.36	Физическая культура и спорт	<p>Физические способности человека и их развитие. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов. Основы здорового образа жизни (ЗОЖ). Физическое самосовершенствование. Методика самостоятельного освоения отдельных элементов профессионально-прикладной физической подготовки. Легкая атлетика, гимнастика, лыжная подготовка, спортивные игры (баскетбол, волейбол, настольный теннис, футбол) Техника выполнения упражнений. Общая физическая подготовка, техника выполнения упражнений, профессиональная прикладная физическая подготовка. Легкая атлетика, гимнастика, лыжная подготовка, спортивные игры (волейбол, настольный теннис, футбол); техника выполнения упражнений; общая физическая подготовка, техника выполнения упражнений,</p>	2/72	ОК-8

		профессиональная прикладная физическая подготовка. Приемы первой медицинской помощи.		
Б1. В	Вариативная часть			
Б1. В. ОД	Обязательные дисциплины			
Б1.В.ОД .1	Гражданское право	Общие положения гражданского права. Гражданское право, как отрасль права. Гражданское законодательство. Гражданское правоотношение. Возникновение гражданских прав и обязанностей. Граждане как субъекты гражданских правоотношений. Юридические лица как субъекты гражданского права. Банк России, кредитные организации как субъекты гражданского права. Государство как субъект гражданского права. Объекты гражданских прав. Гражданско-правовые сделки. Банк России, кредитные организации как субъекты гражданско-правовых сделок. Представительство. Доверенность. Сроки. Исковая давность. Право собственности и другие вещные права. Общие положения о праве собственности. Право общей собственности. Защита права собственности. Ограниченные вещные права. Общие положения об обязательствах. Обязательственное право и обязательства. Обеспечение исполнения обязательств (неустойка, залог, поручительство, независимая гарантия и др.). Ответственность за нарушение обязательств. Прекращение обязательств. Общие положения о договоре. Гражданско-правовой договор. Наследственное право. Основные положения наследственного права.	2/72	ОПК-2 ПК-10
Б1.В.О Д.2	Педагогика и профессиональное обучение	Педагогика как наука. Теория целостного педагогического процесса. Содержание профессионального образования (на примере непрерывного образования в сфере управления персоналом). Методы, средства и организационные формы педагогического процесса. Основные теории, концепции и технологии обучения. Воспитание в педагогическом процессе. Организация обучения персонала. Основы профессиональной педагогики. Личность как объект и субъект профессионального обучения. Психология профессионального обучения. Компетентностный подход как методологическая основа непрерывного профессионального образования. Становление профессионала. Рождение профессионализма. Профорientационная работа: введение в профессию «специалист по управлению персоналом». Модель непрерывного профессионального образования. Диагностика качества результатов непрерывного профессионального образования в сфере управления персоналом.	2/72	ОПК-9 ПК-4 ПК-6 ПК-21
Б1.В.ОД .3	Информатика	Общие понятия информатики (понятие информации, общая характеристика процессов сбора, передачи, обработки и накопления информации). Технические и программные	2/72	ОПК-10 ПК-27 ПК-28

		<p>средства вычислительной техники и средства передачи информации. Архитектура персонального компьютера (ПК). Работа пользователя в операционной среде персонального компьютера. Работа со специализированными информационными системами и базами данных по ведению учета и движению персонала. Операционные системы семейства MS Windows. Основы работы в локальных корпоративных коммуникационных каналах и глобальных компьютерных сетях. Основы работы с программами общего назначения. Программные средства офисных приложений (MS Office). Основы защиты информации в компьютерных системах.</p>		
Б1.В.ОД .4	Экономико-математические методы	<p>Экономико-математические методы. Линейное и динамическое программирование. Введение в математическую теорию оптимального управления. Введение в теорию матричных и кооперативных игр. Транспортная задача. Сетевая оптимизация. Целочисленная и нелинейная оптимизация. Марковские процессы. Экономико-математические модели. Моделирование потребления, производства, учета и анализа показателей по труду и оплате труда. Модели обмена, равновесие. Модели межотраслевого баланса; оптимизации портфеля ценных бумаг.</p>	2/72	ПК-5 ПК-26
Б1.В.ОД .5	Методы принятия управленческих решений	<p>Функции решений в системе управления. Методология и организация процесса разработки управленческих решений. Методические подходы к процессу разработки управленческого решения. Диагностика проблемы и информационное обеспечение процесса принятия решения. Определение целей – основополагающий элемент в процессе подготовки решения. Разработка альтернатив действий. Анализ альтернатив действий. Нормативные (математические) методы принятия решений. Коллективное принятие решения. Выбор лучшего решения: процедуры согласования и утверждения решения. Реализация решения и контроль его исполнения. Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации. Влияние человеческого фактора и внешней среды на процесс принятия решения. Принятие коллективных решений в малых группах.</p>	2/72	ОПК-8 ПК-18 ПК-24 ПК-25 ПК- 23
Б1.В.ОД .6	Бухгалтерский учет и отчетность	<p>Теория и принципы бухгалтерского учета. Бухгалтерский учет: возникновение, развитие и его современная роль в управлении экономикой организации. Принципы бухгалтерского учета, его предмет и объекты. Метод бухгалтерского учета и его элементы. Основы технологии и организации бухгалтерского учета в хозяйствующих субъектах. Учетная политика. Теория экономического анализа. Предмет, содержание и информационное обеспечение экономического анализа. Роль экономического анализа в системе управления организацией. Метод и методика экономического анализа.</p>	5/180	ПК-14 ПК-22 ППК-1

		Традиционные приемы экономического анализа. Традиционное элиминирование. Применение экономико-математических методов для решения аналитических задач. Типология видов экономического анализа и их роль в управлении организацией. Система комплексного экономического анализа и поиска резервов повышения эффективности бизнеса. Организация аналитической работы в организации. Бухгалтерский учет и оплата труда персонала.		
Б1.В.ОД .7	Финансы, деньги и кредит ввести в программу	Деньги как экономическая категория. Понятие денежного обращения. Понятие денежной эмиссии и ее виды. Количество денег в обращении. Закон денежного обращения. Понятие денежной системы. Типы денежных систем. Устойчивость национальной денежной единицы и понятие покупательной способности денег. Валютная система России. Финансы как экономическая категория. Финансовая система. Состав государственных финансов. Государственные внебюджетные фонды. Сущность финансов коммерческих организаций. Методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала. Статьи расходов на оплату труда персонала для планирования бюджетов. Экономическая сущность страхования. Кредит как экономическая категория. Функции кредита. Кредитная система, ее роль, функции и структура.	5/180	ПК-14 ПК- 36
Б1.В.ОД .8	Экономический анализ	Роль экономического анализа в управлении. Информационное обеспечение экономического анализа. Анализ технико-организационного уровня и других условий производства. Анализ эффективности использования производственных и трудовых ресурсов и технико-организационного уровня производства в организации. Анализ технической оснащенности и возрастного состава основных средств. Анализ производства и реализации продукции. Анализ и управление затратами и себестоимостью продукции. Анализ финансового состояния, оценка финансовой устойчивости и деловой активности организации. Анализ финансовых результатов и эффективности деятельности организации.	6/216	ПК-14 ПК-26 ПК-34
Б1.В.ОД .9	Концепции современного естествознания	Естественнонаучная и гуманитарная культуры; научный метод; история естествознания; панорама современного естествознания; тенденции развития; структурные уровни организации материи; микро-, макро- и мегамиры; пространство, время; законы сохранения; взаимодействие; близкодействие, дальноедействие; состояние, неопределенности, дополненности; принцип возрастания энтропии; химические процессы, реакционная способность веществ; современные концепции развития геосферных оболочек; географическая оболочка Земли; особенности биологического	3/108	ОК-9

		уровня организации материи; принципы эволюции, воспроизводства и развития живых систем; многообразие живых организмов – основа организации и устойчивости биосферы; генетика и эволюция; место человека в биосфере; биоэтика, человек, биосфера и космические циклы: ноосфера, самоорганизация в живой и неживой природе; принципы универсального эволюционизма; путь к единой культуре. Мониторинг успешных корпоративных социальных программ в сфере защиты окружающей среды.		
Б1.В.ОД .10	Основы управленческого консультирования	Консультирование в системе управления. Методология и организация процесса разработки консультирования. Методические подходы к процессу разработки управленческого решения. Диагностика проблемы и информационное обеспечение процесса консультирования. Определение целей. Разработка альтернатив действий. Анализ альтернатив действий. Влияние человеческого фактора и внешней среды на процесс консультирования. Информирование и консультирование руководителей подразделений и организации по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом.	2/72	ОПК-8 ПК-19 ПК-25 П-30 ПК-31
Б1.В.ОД .11	Административный менеджмент	Административный менеджмент, история развития администрирования; формирование и применение администрирования в организации; функциональные основы администрирования; механизм администрирования организации; администрирование функционирования; обеспечение функционирования организации; процедурное обеспечение функционирования; организационно-методическое обеспечение менеджмента; позиционирование администрации в организации; административное сопровождение менеджмента; модернизация и развитие администрирования. Администрирование процессов и документооборота по учету и движению кадров, представлению документов по персоналу в государственные органы; при проведении оценки и аттестации персонала; по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала; по вопросам организации труда и оплаты персонала; по вопросам корпоративной социальной политики.	5/180	ПК-5 ПК-8 ПК-17
Б1.В.ОД .12	Теория организации	Системный подход в управлении организацией. Сущность понятий: система, элемент, свойства, связи, отношения, структура. Классификация, методы и приемы научного познания систем. Организация как элементарная система. Социальные аспекты в организации как элементарной системе. Процессы организации. Отбор как механизм регулирования устойчивости. Самоорганизация: характеристика системы и процесса. Общие законы организации систем. Типы и виды организационных структур. Разделение труда и специализация. Понятие и основные элементы организационной	4/144	ПК-11 ПК-12 ПК-17

		структуры. Типы и виды организационных структур. Классификация организационных структур. Виртуальная организация. Организационное проектирование. Связь организационного проектирования со стратегическим планированием. Влияние стратегического выбора на структуру организации. Связь размера организации и ее структуры. Взаимосвязь технологии с другими характеристиками организации. Выбор организационно-правовой формы в предпринимательской деятельности .		
Б1.В.ОД .13	Корпоративная социальная ответственность	Корпорация как экономический и социальный институт: концептуальный аспект. Основные функции корпорации, принципы и нормы корпоративного управления. Органы корпоративного управления и контроля. Развитие корпоративного управления в России. Стратегическое управление корпорацией. Генезис концепции корпоративной социальной ответственности (КСО). Взаимосвязь социальной ответственности корпораций с концепцией устойчивого развития общества. Особенности реализации концепции КСО в России. Международные стандарты КСО. Информационно-аналитическое обеспечение КСО. Организационное и документационное обеспечение управления организацией. Особенности оценки деловой репутации корпорации на основе КСО. Экологический менеджмент. Корпоративная этика. Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения корпораций. Анализ успешных корпоративных практик по организации социального партнерства, социальной ответственности и социальных программ. Реализация корпоративной социальной политики. Реализация системы социальных льгот, выплат работникам с учетом требований законодательства Российской Федерации.	5/180	ПК-15 ПК-16 ПК-17 ПК-29 ПК-32
Б1.В.ОД .14	Компетентный подход в управлении персоналом	Компетенция и компетентность. Структура компетенций. Ключевые, базовые компетенции профессионала. Социальная компетентность. Коммуникативная компетентность. Оценка профессиональных компетенций. Развитие профессиональных компетенций. Организация компетентностного подхода в управлении. Использование компетенций для оценки эффективности работы служащих. Использование профессиональных компетенций в системе поощрения персонала организаций.	5/180	ПК-3 ПК-4 ПК-17 ПК-38
Б1.В.ОД .15	Антикризисное управление персоналом	Кризис, виды экономических циклов и их динамика. Методология и организация решения проблем в условиях кризисного функционирования организации. Банкротство. Виды процедур реорганизации предприятий. Доверительное управление. Система и принципы антикризисного управления персоналом. Регулирование социально-трудовых отношений в процессах антикризисного управления. Антикризисная политика в управлении персоналом. Принципы	5/180	ПК-14 ПК-25 ПК-37

		антикризисного управления персоналом. Задачи кадровой политики в условиях кризиса. Изменение форм организации труда и форм занятости персонала Антикризисное управление рисками. Антикризисный управляющий, арбитражный управляющий, ликвидатор, реформатор. Основные направления действий профсоюзов в условиях кризиса. Социальное партнерство в антикризисном управлении. Аутплейсмент.		
Б1.В.ОД .16	Стратегический менеджмент	Стратегические проблемы развития производства и структура промышленности. Стратегическое управление: эволюция научных взглядов, основные научные школы. Стратегический маркетинг. Стратегический потенциал организации. Стратегическое управление. Бизнес-стратегия. Корпоративная стратегия и стратегия конкуренции в эпоху глобализации. Стратегия внешнеэкономической деятельности. Управление корпоративным портфелем. Направления и методы стратегического развития. Разработка корпоративной стратегии. Менеджмент стратегий: создание стратегии; проектирование систем управления; условия стратегического успеха; реализация стратегии; проблемы и задачи стратегического развития организации. Организационное и документационное обеспечение управления организацией в рамках реализуемой стратегии. Система стратегического управления персоналом организации. Особенности процесса стратегирования в организациях: формирование стратегии сбалансированного устойчивого развития организации и оценка эффективности ее реализации	5/180	ПК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-16 ПК-35
Б1.В.ОД .17	Операционный менеджмент	Операционное управление персоналом и подразделением организации. Анализ успешных корпоративных практик по вопросам стратегического и оперативного управления персоналом организации. Постановка оперативных целей по вопросам управления персоналом. Разработка планов, программ и процедур в управлении персоналом. Разработка предложений по структуре подразделения и потребности в персонале. Разработка предложений по заключению договоров по управлению персоналом с поставщиками услуг и проведение предварительных процедур по их заключению. Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда. Политика организации по безопасности труда, оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала. Технологии управления безопасностью труда персонала.	4/144	ОПК-5 ПК-9 ПК-12 ПК-13 ПК-17
Б1.В.ОД .18	Технология карьеры	Понятие социально-трудовых отношений. Рынок труда. Качество трудовой жизни.	4/144	ПК-4 ПК-20

		Основы оценки качества управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом. Культура и властные доминанты в организации как факторы построения карьеры. Политика организаций в отношении карьеры своих сотрудников. Модели построения карьеры. Технология планирования карьеры. Технология эффективного трудоустройства. Основные документы для трудоустройства. Тестирование и анкетирование при приеме на работу. Психологические особенности прохождения интервью. Юридические аспекты трудовых отношений.		ПК-21 ППК-25
Б1.В.ОД .19	Самоменеджмент	Самоменеджмент – инструмент успеха в личной жизни. Самоменеджмент здоровья. Сущность и содержание самоменеджмента руководителя. Целеполагание в системе самоменеджмента. Планирование деятельности менеджера. Принятие решений в системе персонального менеджмента. Организация и реализация решений в самоменеджменте. Самоконтроль. Рационализация личных информационных и коммуникационных процессов менеджера. Совещания в организации информационных и коммуникационных процессов. Беседы и переговоры в организации информационных и коммуникационных процессов. Анализ и оценка уровня организации труда менеджера. Общая организация труда. Эргономика. Информационные технологии в организации рабочего места менеджера. Самоидентификация и самомаркетинг. Самопродвижение и самопрезентация. Самомониторинг и самоимиджирование. Самоменеджмент и имидж менеджера по управлению персоналом организации.	5/180	ОК-7 ПК-7 ПК-33
Б1.В.ОД .21	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту			
1	Физическое воспитание	Физические способности человека и их развитие. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов. Основы здорового образа жизни (ЗОЖ). Легкая атлетика, гимнастика, лыжная подготовка, спортивные игры (баскетбол, волейбол, настольный теннис, футбол). Техника выполнения упражнений. Общая физическая подготовка, техника выполнения упражнений, профессиональная прикладная физическая подготовка. Приемы оказания первой медицинской помощи.	328 ч.	ОК-8

2	Спортивное совершенствование	Физическое самосовершенствование. Методика самостоятельного освоения отдельных элементов профессионально-прикладной физической подготовки. Легкая атлетика, гимнастика, лыжная подготовка, спортивные игры (волейбол, настольный теннис, футбол); техника выполнения упражнений; общая физическая подготовка, техника выполнения упражнений, профессиональная прикладная физическая подготовка. Приемы первой медицинской помощи.	328 ч.	ОК-8
Б1.В.ДВ	Дисциплины по выбору			
Б1.В.ДВ.1				
1	Этика и культура управления	Этика, культура, управление, мораль, нравственность, культура, поведение, нормы, правила, законы, ценности, менеджер, культура поведения, персонал, личность.	4/144	ПК-4 ПК-24 ПК-31
2	История экономических учений	«История экономических учений» - фундаментальная основа подготовки управленческих кадров, имеющая выраженную мировоззренческую и методологическую направленность. Особенности экономических воззрений в традиционных обществах (отношение к собственности, труду, богатству, деньгам, ссудному проценту), систематизация экономических знаний, первые теоретические системы (меркантилизм, физиократы, классическая политическая экономия, марксизм). Формирование и эволюция современной экономической мысли: маржиналистская революция, австрийская школа, неоклассическое направление, кейнсианство, монетаризм, институционализм. Вклад российских ученых в развитие мировой экономической мысли.	4/144	ОК-2
Б1.В.ДВ.2				
1	Деловые коммуникации	Теоретические и прикладные вопросы деловых коммуникаций; психологические, этические и риторические правила делового общения; техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; современные технологии осуществления деловой коммуникации; использование рыночных преимуществ, реализуемых посредством коммуникационной деятельности; бизнес-информация для решения задач планирования коммуникационных мероприятий. Организация переговоров с профессиональными союзами и другими представительными органами работников, общественными организациями, взаимодействие с государственными органами.	3/108	ОПК-4 ОПК-9 ПК-29
2	Система национальных счетов	Понятие о системе национальных счетов (СНС): основные концепции, показатели и определения. Группировки и классификации в СНС. Показатели результатов экономической деятельности СНС. Система ключевых счетов	3/108	ПК-26

		СНС и общие принципы их построения. Балансовые построения на основе СНС. Основные направления анализа данных СНС. Возможности, предоставляемые предпринимателям и потенциальным инвесторам с помощью СНС ориентироваться в макроэкономической среде их функционирования, оценивать текущую экономическую конъюнктуру и общий макроэкономический климат в стране, регионе и мире в целом.		
Б1.В.ДВ.3				
1	Эконометрика	Эконометрика, её задача и метод. Схема построения эконометрических моделей. Парная регрессия и корреляция в эконометрических исследованиях. Линейная модель множественной регрессии. Спецификация переменных в уравнениях регрессии. Нелинейные модели регрессии и линеаризация. Системы одновременных уравнений. Характеристики и модели временных рядов. Прогнозирование значений эндогенной переменной линейной модели и проверка её адекватности. Проверка адекватности оценённой модели при диагностике деятельности персонала организации	3/108	ОПК-5 ПК-25 ПК-29
2	Электронные банковские услуги	Платежные системы: основные субъекты и принципы функционирования. Возникновение карт в банках. Кредитная история. Технологии работы карт. Возможности микропроцессоров: мультиапликационные карты. Эмиссия и эквайринг карт. Использование платежных карт и розничных платежных систем. Нормативная база использования платежных карт в России. Кредитные, расчетные и предоплаченные карты. Национальная платежная система (НПС). Универсальная электронная карта (УЭК). Нормативная база предоставления социальных услуг на базе УЭК. Режимы работы карт: offline и online. Безопасность расчетов в режимах offline и online. Электронные деньги. Нормативная база использования электронных денег. Электронный кошелек: проекты и специфика использования. Дисконтные системы, продвигаемые банками (международные и локальные). Лояльность: дисконтные системы и кобрендинговые карты.	3/108	ПК-28
Б1.В.ДВ.4				
1	Современные компьютерные технологии	Понятие и структура правовой информации. Консультант Плюс. Окно входа в программу. Единый информационный массив. Окно запуска, атрибуты окна. Словарь финансовых и юридических терминов. Карточка поиска. Локальный поиск. Поиск по явно заданным реквизитам. Поиск по ключевым словам. Логические условия выбора. Поиск по Правовому навигатору. Работа с текстом документа. Папки, закладки, сохранение. Общая	3/108	ПК-28

		характеристика учетных систем. Семейство 1С: Предприятие v8. Назначение, возможности системы 1С: Предприятие. Подготовка информационной базы. Учет бухгалтерских операций, подготовка различных форм отчетности. Регламентные операции. Регламентированные отчеты. Анализ баланса в системе электронных таблиц. Организационное и документационное обеспечение управления.		
2	Корпоративные информационные системы и базы данных	<p>История и этапы развития корпоративных информационных систем и баз данных в России. Основные понятия концепции внедрения корпоративных информационных систем на предприятии. Корпоративные информационные системы и базы данных как способ эффективного управления. Понятие основных элементов баз данных на основе Access. Корпоративные информационные системы и базы данных как способ решения насущных вопросов управления организацией. Основы внедрения и использования корпоративных информационных систем и баз данных на предприятии. Основы обучения сотрудников для внедрения КИС на предприятии. Основы составления технического задания для создания баз данных и внедрения корпоративных информационных систем на предприятие. Основные проблемы внедрения КИС и баз данных в работе организации. Основы работы с корпоративными информационными системами на примере программных продуктов SAP и отечественных аналогов КИС «Галактика» и «Парус».</p> <p>Основы работы с корпоративными базами на основе современных технологий клиент-серверной связи. Информационная безопасность при работе с корпоративными базами данных и хранилищах информации. Методология моделирования структуры организации. Процессный подход к моделированию управления. Оценка эффективности внедрения КИС. Корпоративная информационная система SAP R/3. Корпоративные информационные системы на базе Microsoft Business Solutions.</p>	3/108	ПК-28
Б1.В.ДВ.5				
1	Разработка офисных приложений	<p>VBА и среда разработки: структура проекта, виды модулей, структура исходного кода модуля, функции и процедуры; типы данных и выражения: встроенные типы данных, операции их приоритет, преобразование типов данных; встроенные функции и подпрограммы; управляющие конструкции; массивы и пользовательские типы данных; объекты: свойства и методы, особенности операций с объектами, проверка и преобразование типа; пользовательские формы: окно</p>	3/108	ПК-28

		проектировщика, окно настройки свойств, показ форм на экране, создание обработчиков событий, привязка полей ввода к данным. Информационная технология сферы управления персоналом. Электронный офис. Автоматизация деловых процессов.		
2	Теория решения творческих задач	Становление «Теории решения творческих задач (ТРТЗ)» Законы развития систем. Методы, приемы, функции, цели, ключевые термины ТРИЗ и ТРТЗ. Место творчества в управлении. Виды задач, возникающих в процессе управления экономическими объектами. Проблемы внутрифирменного управления. Организация решения творческих задач. Оценка эффективности творческих решений в менеджменте. Психология мышления творческого человека. Творческий потенциал человека. Организация творческой работы в коллективе. Методы диагностики креативности менеджеров и сотрудников. Современные системы управления: менеджмента качества; управление знаниями; ERP (планирование - ресурсов предприятия); реинжиниринг; контроллинг; бенчмаркинг; грейдинг и др. Гражданско-правовые аспекты защиты объектов творчества.	3/108	ПК-27
Б1.В.ДВ.6				
1	Бизнес-планирование	Введение в бизнес-планирование, структура бизнес-плана. Источники финансирования. Концепция маркетинга, функции и рынки. Товарная политика и планирование. Маркетинг: планирование, исследование и прогнозирование. Ценообразование. Функции распределения. Функции продвижения товаров. Производство и снабжение. Управление кадрами. Финансовый план и оценка эффективности бизнес-плана. Кредитование бизнес-проектов в организации.	4/144	ПК-26
2	Психологическое консультирование	Психологическое консультирование; личность консультанта; психологическая проблема; внутриличностный конфликт. Этапы и фазы, техники и методы консультирования персонала. Психоаналитическое, проблемно-ориентированное; поведенческое, когнитивное, личностно-ориентированное, гештальтконсультирование, экзистенциальное консультирование. Феноменологический подход в консультировании. Диагностика в психологическом консультировании. Рефлексия и эмпатия. Понятие психологической боли и психической травмы. Типология травматических переживаний. Супервизия. Основные этические принципы группового консультирования. Коучинг.	4/144	ПК-6 ПК-15 ПК-24
Б1.В.ДВ.7				
1	Логистические модели	Логистика в системе рыночной экономики. Концепция логистики, её влияние на экономику организации. Классификация моделей и методов логистики. Классификация моделей и методов прикладной теории логистики. Методы дифференциации ассортимента (ABC- и XYZ-	4/144	ПК-5

		методы) Принцип Парето, его графическая интерпретация. Сущность метода ABC, его графическая интерпретация. Дифференциация ассортимента в зависимости от степени равномерности спроса. Выбор логистических посредников с использованием аналитических и экспертных методов. Концепция логистического управления персоналом. Система управления персоналом, основанная на логистических принципах. Основные принципы логистики в системе управления персоналом организации. Технологии, Just-in-time (JIT), или "точно в срок", система KANBAN, технология Lean Production ("бережливое производство"), технология "Шесть сигм" и др.		
2	Лидерство	Функция лидера в современном обществе и организациях. Личностные характеристики лидера. Инструментарий и этика лидера. Лидерство в коллективе и стиль управления. Эволюция развития теорий лидерства. Механизмы выдвижения в лидеры. Проблемы управления коллективом. Понятие команды, типы команд. Социально-психологическая структура команды. Формирование эффективных команд. Управление деятельностью команды.	4/144	ПК-5 ПК-33
Б1.В.ДВ.8				
1	Стресс-менеджмент	Понятие стресс-менеджмента. Личность и ее особенности в стрессовых состояниях Профессиональный стресс: диагностика и управление.	3/108	ПК-30 ПК-33
2	Налоги и налоговая система	Налоговый кодекс РФ. Принципы построения налоговой системы, ее элементы. Основные виды федеральных налогов, методика их расчета. Региональные налоги, специфика их расчета. Местные налоги и их роль в местном самоуправлении. Специальные режимы налогообложения.	3/108	ПК-8 ПК-10
Б1.В.ДВ.9				

1	Корпоративные финансы	<p>Корпоративные финансы: сущность и инструментарий. Правовая, финансовая и налоговая среда бизнеса. Корпорация как форма организации бизнеса. Организационно-правовые формы предпринимательской деятельности в РФ. Система корпоративного финансового управления. Модели корпоративного управления. Организационная структура корпоративного финансового управления. Современные проблемы корпоративного финансового управления. Антикризисное финансовое управление. Активы, капитал и обязательства корпорации.</p> <p>Имущественный комплекс предприятия. Внеоборотные активы корпорации: состав и структура. Нематериальные активы. Основные средства. Понятие основного капитала (основных средств). Классификация основных средств (фондов). Амортизация основных средств. Управленческие решения в области внеоборотных активов. Инвестиции и инвестиционная деятельность корпораций. Структура и динамика инвестиций в основной капитал в Российской Федерации. Иностранские инвестиции в экономику Российской Федерации. Оборотные активы корпорации. Капитал и обязательства корпорации. Управление денежными потоками и подходы к оценке стоимости корпорации. Управление стоимостью компании.</p>	4/144	ПК-14 ПК-22
2	Аудит и контроллинг персонала	<p>Аудит персонала. Контроллинг в системе управления персоналом. Методология аудита персонала. Оценка результативности труда персонала. Анализ кадрового потенциала. Организации. Оценка затрат на персонал организации. Оценка эффективности реализации кадровых решений. Оценка деятельности службы управления персоналом.</p>	4/144	ПК-2 ПК-7 ПК-13
Б1.В.ДВ.10				
1	Технология ведения деловых переговоров	<p>Переговоры, принципы, тактика, стратегия, переговорный процесс, проблемные ситуации. Консультирование персонала по вопросам: привлечения персонала, оценки, включая оценку затрат. Подготовка и обработка уведомлений в государственные органы, профессиональные союзы и другие представительные органы работников по вопросам поиска, привлечения, подбора и отбора персонала.</p>	4/144	ОПК-2 ПК-38
2	Качество и уровень жизни населения	<p>Качество жизни как социально-экономическая категория и ее структурные составляющие. Научные подходы к изучению проблем качества жизни. Концепция «качество жизни» в западном обществоведении. Устойчивое развитие как материальная база повышения качества жизни. Экономические основы формирования качества жизни. Уровень жизни. Оценка социально-экономической ситуации в России. Модель взаимодействия качества жизни и экономического роста.</p>	4/144	ПК-9 ПК-14 ПК-18

Факультативы				
ФТД.1	Финансовая математика	<p>Наращение и дисконтирование денежных сумм. Нарастение по простым процентным ставкам. Сложные проценты. Дисконтирование. Замена платежей и их консолидация. Эффективная годовая процентная ставка. Учет инфляции в финансово-экономических расчетах. Потоки платежей. Рента. Потоки платежей. Финансовые ренты. Виды рент. Преобразования (конверсия) рент. Кредитные расчеты. Планирование погашения долгосрочной задолженности. Ипотечные ссуды. Погашение потребительского кредита. Конверсия, консолидация займов. Страховые аннуитеты. Личное страхование. Валютные операции. Кросс-курс валют.</p>	36 ч	ПК-14